

Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2022-2025

Lovisa gymnastikförening r.f.

En viktig värdegrund för verksamheten i Lovisa gymnastikförening (LGF) är likabehandling av alla som deltar i verksamheten. Alla är välkomna med och vi önskar att alla känner att de kan delta med låg tröskel oberoende ålder, kön, ekonomisk ställning eller bakgrund. Vi har nolltolerans för osakligt beteende, mobbning och trakasserier i all verksamhet, inklusive styrelsearbete.

Syftet med denna plan är att LGF vill vara en förening, som behandlar alla sina medlemmar jämlikt och vars verksamhet alla kan känna sig trygga och välkomna att delta i. Detta vill vi fortgående jobba med för att utveckla verksamheten och bevara vår värdegrund.

MÅL

1. En trygg atmosfär för verksamheten

Åtgärder:

- Föreningens ledare erbjuder nätkurser eller annan utbildning om ingripande vid osakligt beteende eller mobbning i grupperna.

2. En jämställd och likvärdig verksamhet

Åtgärder:

- I marknadsföring av verksamheten betonas likvärdig möjlighet för underrepresenterade kön att delta. Följande fras används: "Vi välkomnar deltagare i alla åldrar och kön samt personer som tillhör språkliga, kulturella och andra minoriteter."
- Strävan till att rekrytera underrepresenterade kön med som medlemmar, ledare och styrelsemedlemmar.
- Föreningen ordnar temaevenemang och sommarverksamhet, som når ut till en bred mångfald och där alla kan delta med låg tröskel och bekanta sig med föreningens verksamhet.

3. En inkluderande verksamhet

Åtgärder:

- Information om verksamheten finns tillgänglig i flera olika kanaler, som når ut till en bred mångfald (ålder, kön, språk). Dessa kanaler är facebook, instagram, e-post, i vissa fall tidningar.
- Språket som används i verksamheten är lättförståeligt för både nybörjare och erfarna deltagare.
- Ledare i föreningen inkluderas i planering. Gemensam whatsapp-grupp mellan ledare och styrelse är huvudsakliga kanalen för ömsesidig kontakt.
- Hela styrelsen är öppen för respons, vilken når fram till de berörda och bearbetas. Respons tas emot kontinuerligt via e-post, facebook, instagram samt av styrelsen vid föreningens tillställningar.

För uppföljning och förverkligande av denna plan i sin helhet ansvarar hela styrelsen. Planen behandlas på vårmötet årligen och åtgärderna görs under åren 2022-2025.

Godkänd av styrelsen 7.3.2022