

Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2026-2029

Lovisa gymnastikförening r.f.

En viktig värdegrund för verksamheten i Lovisa gymnastikföreningen (LGF) är likabehandling av alla som deltar i verksamheten. Alla är välkomna med och vi önskar att alla känner att de kan delta med låg tröskel oberoende av ålder, kön, bakgrund eller ekonomisk ställning. Vi har nolltolerans för osakligt beteende, mobbning och trakasserier i all verksamhet, inklusive styrelsearbetet.

Syftet med denna plan är att LGF ska vara en förening som behandlar alla sina medlemmar jämlikt och vars verksamhet alla kan känna sig trygga och välkomna att delta i.

MÅL

1. En trygg atmosfär för verksamheten

Åtgärder:

- Alla medlemmar ska känna sig trygga och ledarna ingriper genast om det förekommer mobbning eller annat osakligt bemötande.
- Föreningens ledare erbjuds utbildning för att bättre kunna förebygga och ingripa vid mobbning, rasism eller annat osakligt beteende i grupperna.

2. En jämställd och likvärdig verksamhet

Åtgärder:

- I marknadsföring av verksamheten betonas likvärdig möjlighet för alla att delta. Följande fras används: ”Vi välkomnar deltagare i alla åldrar och kön samt personer som tillhör språkliga, kulturella och andra minoriteter”.
- Föreningen strävar att rekrytera personer av underrepresenterade kön med som medlemmar, ledare och styrelsemedlemmar.

3. En inkluderande verksamhet

Åtgärder:

- Information om verksamheten finns tillgänglig i flera olika kanaler så att den når ut till en bred mångfald. Informationskanaler som LGF använder är hemsidan, e-post, Facebook, Instagram och lokaltidningar.
- Språket som används i verksamheten är lättförståeligt även för nybörjare.
- Ledare i föreningen inkluderas i planeringen. Gemensam Whatsapp-grupp för ledare och styrelse är den huvudsakliga kanalen för kontakt.
- Hela styrelsen är öppen för respons, som bearbetas och förmedlas vidare till berörda. Responsen tas kontinuerligt emot av styrelsen personligen samt via e-post, Facebook och Instagram.

Styrelsen ansvarar för uppföljning och förverkligande av denna plan. Planen behandlas under vårmötet årligen och åtgärderna görs under åren 2026-2029.

Godkänd av styrelsen 11.3.2026.